



# INCLUSIE AGENDA 2.0

Publieksversie

2025 -  
2028



# Inleiding

Nunspeet wil een inclusieve gemeente zijn. Dat betekent: een gemeente waar iedereen mee kan doen, erbij hoort en geaccepteerd wordt. Dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Bijvoorbeeld voor mensen met een beperking, of LHBTIQ+'ers of mensen die uit een ander land komen. De gemeente wil hier graag iets aan doen. En de gemeente is dat ook verplicht vanuit wetten en regels. Daarom heeft de gemeente Nunspeet een Inclusie Agenda; een document met afspraken over hoe mensen beter kunnen meedoen, erbij horen en geaccepteerd worden.

## Samen werken aan inclusie

We gingen in gesprek met inwoners die drempels ervaren: mensen met een handicap, LHBTIQ+'ers en mensen met een migratieachtergrond. Op basis van die gesprekken hebben we een 'agenda' gemaakt. Daarin staat hoe we samen aan de slag te gaan: met de gemeente, verschillende organisaties en de mensen over wie het gaat. We vinden het belangrijk om samen met die mensen plannen te maken en ze ook samen uit te voeren. Een vaste groep 'inclusie ambassadeurs' denkt mee en werkt mee aan de uitvoering van de Inclusie Agenda, ieder vanuit eigen ervaring. Zo maken we de gemeente Nunspeet samen inclusiever!

## Dé Inclusie Agendapunten

Hieronder lees je waarmee we de komende jaren (2025 – 2028) samen aan de slag gaan. We houden jaarlijks in de gaten of we goed op schema liggen.

## Aanpak discriminatie



- 1. Antidiscriminatiebeleid opstellen (Start: 2027)**  
*De gemeente zoekt uit of er antidiscriminatiebeleid moet komen en stelt het zo nodig op.*
- 2. Discriminatie melden**  
*We willen graag dat mensen (zo makkelijk en veilig mogelijk) discriminatie melden.*
- 3. Meer aandacht voor discriminatie**  
*We vragen aandacht voor discriminatie bij scholen, bedrijven en in de sport.*
- 4. Dialoog- en informatiebijeenkomsten LHBTIQ+**  
*Er worden bijeenkomsten georganiseerd voor organisaties en instellingen over LHBTIQ+.*

## Communicatie



### 5. Begrijpelijke taal bij de gemeente

*De gemeente schrijft en spreekt zoveel mogelijk in begrijpelijke taal.*

### 6. Begrijpelijke taal bij maatschappelijke organisaties

*We vragen maatschappelijke organisaties in begrijpelijke taal te schrijven en spreken.*

### 7. Culturele sleutelpersonen

*Er komt (ten minste) één sleutelpersoon die mensen met een migratieachtergrond op weg helpt binnen zorg, welzijn en werk.*

### 8. Sociale kaart verbeteren

*Organisaties die hulp, zorg, advies en activiteiten bieden in de gemeente Nunspeet moeten beter vindbaar zijn.*

### 9. Cliëntondersteuning beter bekend maken

*We willen dat de (gratis) hulp van MEE Samen beter bekend is bij mensen met een migratieachtergrond.*

## Bewustwording



### 10. Cultuursensitieve training

*We bieden een training aan medewerkers van zorg- en welzijnsinstellingen over hoe je om kunt gaan met mensen van verschillende culturen.*

### 11. Culturele diversiteit bij werkgevers

*Er is veel discriminatie bij het vinden van werk voor mensen met een migratieachtergrond. Hierover gaan we in gesprek met werkgevers.*

### 12. Diversiteit zichtbaar maken

*Er worden verhalen gedeeld van mensen met een handicap, LHBTIQ+'ers en mensen met een migratieachtergrond. Zo komt er meer bekendheid over diversiteit in Nunspeet.*

### 13. Voorlichting over het hebben van een beperking

*We willen mensen uitleggen wat het betekent het om een beperking te hebben.*

## Meedoen en ontmoeten



### 14. Multiculturele activiteiten

*Er worden activiteiten georganiseerd die verschillende culturen bij elkaar brengen.*

### 15. Burencontact

*Er komt een burenhulpproject voor mensen met een migratieachtergrond, omdat burenen een belangrijke hulpbron zijn voor mensen met een migratieachtergrond.*

### 16. Welzijn en wijkontmoetingscentra (woc's) toegankelijker maken

*Iedereen mag aan activiteiten meedoen die welzijnsorganisaties en woc's organiseren, maar niet iedereen weet dat. En niet iedereen voelt zich welkom. Dit willen we verbeteren.*

### 17. Fondsen

*De gemeente wijst mensen met mooie ideeën op de geldfondsen die bekend zijn.*

## Inclusieve gemeentelijke organisatie



### 18. Inclusief gemeentehuis

*Iedereen moet zich welkom voelen bij de gemeente Nunspeet te werken. Daar maken we een plan voor.*

### 19. VN-Verdrag Handicap

*De gemeente wil het VN-Verdrag handicap beter bekend maken in de eigen organisatie.*

## Toegankelijkheid



### 20. Toegankelijkheid gemeentehuis

*Knelpunten over de toegankelijkheid van het gemeentehuis geven we door aan de Plaatselijke Werkgroep Toegankelijkheid.*

### 21. Gidslijnen Dorpsstraat

*Er komt een besluit over de toekomst van de gidslijnen in de Dorpsstraat. De Plaatselijke Werkgroep Toegankelijkheid geeft advies.*

### 22. Toegankelijk Openbaar vervoer

*We geven knelpunten over het Openbaar Vervoer door aan de Plaatselijke Werkgroep Toegankelijkheid en de provincie.*